

Главный врач

НУЗ «Отделение
 больница на
 Белгород ОАО

В.В.Болдырь

«АД» анклер 2015 г.

об антикоррупционной политике в

НУЗ «Отделенческая больница

на станции Белгород ОАО «РЖД»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение определяет цели и задачи антикоррупционной политики НУЗ «Отделенческая больница на станции Белгород ОАО «РЖД»; основные принципы противодействия коррупции; обязанности руководителей и работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции; ответственность руководителей и работников за несоблюдение антикоррупционной политики НУЗ «Отделенческая больница на станции Белгород ОАО «РЖД» (далее – учреждения). Под работниками подразумеваются лица, заключившие трудовой договор с учреждением.

2. Цель настоящего Положения - совершенствование организационных основ противодействия коррупции в учреждении.

3. Основанием для разработки настоящего Положения являются Конституция РФ, Федеральный закон от 25.12.2008 г № 273-ФЗ (в ред. ФЗ № 431-ФЗ от 22.12.2014 года) «О противодействии коррупции»; распоряжение ОАО «РЖД» № 472р от 24.02.2015 года «Об утверждении антикоррупционной политики ОАО «РЖД» ; письмо Департамента здравоохранения ОАО «РЖД» № 1242/ЦУВС от 26.03.2015 года

4. Настоящее Положение и изменения к нему утверждаются главным врачом и вводятся приказом по учреждению. Лица, ответственные за профилактику коррупционных правонарушений в учреждении должны быть ознакомлены под расписку с данным Положением и изменениями к нему, после чего провести соответствующие инструктажи среди своих подчиненных.

5. Учреждение размещает настоящее Положение на своем официальном сайте в сети Интернет и открыто заявляет о неприятии коррупции.

II ОСНОВНЫЕ ТЕРМИНЫ И ПОНЯТИЯ

1. *Взятка* - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом, либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2. *Конфликт интересов* - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

3. *Коррупция* - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

4. *Коммерческий подкуп* - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

5. *Контрагент* - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

6.Злоупотребление полномочиями- использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства.

7.Ассоциированные лица-руководители и работники учреждения, контрагенты и иные лица, действующие от имени и/или по поручению и/или в интересах учреждения.

Работник- физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с учреждением.

Руководители-представители(работники) учреждения, которые согласно своим должностным обязанностям выполняют в нем управленческие функции.

III. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ УЧРЕЖДЕНИЯ

Основными целями антикоррупционной политики Учреждения являются:

- предупреждение коррупции в НУЗ «Отделенческая больница на ст. Белгород ОАО «РЖД»;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного сознания у работников Учреждения;
- обеспечение деятельности учреждения в рамках законодательства Российской Федерации в области противодействия и борьбы с коррупцией;

Основные задачи антикоррупционной политики Учреждения:

- разъяснение позиции Учреждения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников Учреждения в коррупционную деятельность;
- информирование руководителей и работников Учреждения о требованиях законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и ответственности за коррупционные правонарушения;
- обобщение и разъяснение применяемых мер по противодействию коррупции.

IV.ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ УЧРЕЖДЕНИЯ

Антикоррупционная политика Учреждения основывается на следующих ключевых принципах:

4.1. Принцип соответствия политики Учреждения Конституции Российской Федерации, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам и иным нормативным правовым актам, применимым к Учреждению.

4.2. Принцип неприятия коррупции во всех формах и проявлениях при осуществлении любых видов деятельности, заключающийся в полном запрете на совершение руководителями структурных подразделений и работниками учреждения, а также контрагентами учреждения непосредственно либо через третьих лиц коррупционной деятельности включая посредничество в ее осуществлении, независимо от сложившейся практики ведения бизнеса. Руководители структурных подразделений и работники учреждения должны воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного нарушения в интересах или от имени учреждения. В соответствии с данным принципом в учреждении подлежат рассмотрению и тщательному изучению сообщения о нарушениях, имеющих признаки коррупции;

4.3. Принцип регулярной оценки рисков коррупции, заключающийся в определении конкретных бизнес-процессов и операций учреждения в рамках осуществления которых наиболее высока вероятность совершения руководителями и работниками учреждения коррупционных правонарушений как в целях личной выгоды так и в целях получения выгоды для учреждения.

4.4. Принцип применения адекватных процедур противодействия коррупции, реализуемый посредством обеспечения реализации и исполнения общепринятых в рамках законодательства процедур противодействия коррупции.

4.5. Принцип должной осмотрительности при осуществлении деятельности и принятии управленческих решений в целях минимизации рисков коррупции.

4.6. Непрерывное информирование и обучение. Руководители структурных подразделений и работники учреждения, а также ассоциированные лица информируются о необходимости соблюдения положений законодательства РФ в области противодействия коррупции и антикоррупционной политики учреждения. НУЗ «Отделенческая больница на станции Белгород ОАО «РЖД» перед началом сотрудничества с контрагентами информирует их о применяемых в учреждении антикоррупционных процедурах.

Руководители структурных подразделений организуют обучение подчиненных им работников процедурам противодействия коррупции применительно к их деятельности.

4.7. Принцип регулярного мониторинга эффективности процедур по противодействию коррупции

4.8. Неотвратимость наказания. Учреждение прилагает все возможные законные усилия для обеспечения неотвратимости наказания работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей. Руководители структурных подразделений и подчиненные им работники несут ответственность за несоблюдение положений законодательства РФ, антикоррупционной политики ОАО «РЖД», настоящего положения. НУЗ «Отделенческая больница на станции Белгород ОАО «РЖД» сотрудничает с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции, в том числе при расследовании нарушений, имеющих признаки коррупции, в порядке установленном законодательством РФ. Учреждение оставляет за собой право раскрывать внешним пользователям информацию о фактах коррупции и о лицах, нарушивших законодательство РФ в области противодействия коррупции, антикоррупционную политику ОАО «РЖД» и настоящее положение в порядке, установленном законодательством РФ.

4.9. Принцип отказа ответных санкций, согласно которому учреждение гарантирует, что к руководителям структурных подразделений и подчиненным им работникам не будут применяться санкции за:

- отказ в даче взятке, в осуществлении или участии в коммерческом подкупе;
- отказ в посредничестве во взяточничестве (коммерческом подкупе), в том числе в тех случаях, когда в результате такого отказа учреждение и ОАО «РЖД» были причинены убытки либо не были получены коммерческие и/или иные конкурентные преимущества, а также за отказ в осуществлении прочих коррупционных нарушений в личных интересах или в интересах учреждения, ОАО «РЖД»;
- информирование о случаях склонения руководителя или работника учреждения к совершению коррупционных нарушений;
- за информирование о нарушении антикоррупционной политики учреждения, ОАО «РЖД»; за исключением случаев сообщения заведомо ложной информации.

V. ИНФОРМИРОВАНИЕ О НАРУШЕНИЯХ, ИМЕЮЩИХ ПРИЗНАКИ КОРРУПЦИИ

1. В случае возникновения у работника учреждения сомнений относительно соответствия своих действий/бездействия законодательству РФ в области противодействия коррупции, антикоррупционной политике ОАО «РЖД», антикоррупционной политике учреждения, работник должен обсудить сложившуюся ситуацию со своим непосредственным руководителем, либо руководителем учреждения.

2. При наличии сведений или подозрений о нарушении законодательства в области противодействия коррупции, антикоррупционной политике ОАО «РЖД», антикоррупционной политике учреждения руководители структурных подразделений и работники учреждения должны незамедлительно сообщить об этом соответствующему руководителю.

3. При возникновении ситуации, когда должностные лица, иностранные должностные лица либо должностные лица публичной международной организации либо иные лица побуждают к совершению коррупции или совершают действия (бездействие), которые могут быть истолкованы как побуждение к совершению коррупции, руководители и работники учреждения обязаны незамедлительно об этом сообщить.